



ROMANIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA RUS

PRIMAR

Rus Nr. 39, C.P. 457290; Tel./Fax: 0260639394

E-mail: primariarus@yahoo.com ; Site: www.comunarus.ro



PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.167/18.01.2024

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria comunei Rus , cuprinși în familia ocupațională „Administrație”

PRIMARUL COMUNEI RUS ,

Având în vedere:

- Proiectul de HCL nr.167/18.01.2024 inițiat de către primarul comunei Rus și Referatul de aprobare nr.168/18.01.2024 al primarului comunei Rus ;
- raportul de specialitate nr.169/18.01.2024 întocmit de către secretarul general al comunei;
- avizul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local Rus;
- prevederile HCL Rus nr.45/29.11.2023 privind aprobarea reducerii cu 10% a numărului maxim de posturi , modificarea Organigramei și a Statului de funcții;
- prevederile art.11 și 38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Anexa VIII , Cap I, lit.A ,pct.II ; Anexa VIII , Cap.II, lit. A, pct IV și Anexa III , Cap.II, lit. (b) din Legea nr.153/2017;
- prevederile art. 1 din HG nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu art.164, alin.(1) din Legea nr.53/2003 , republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art.129 alin.(2) , lit.(a) și alin.(3) , lit. (c) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.139, alin.(1) și art. 196 , alin. (1) , lit.(a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PROPUN :

Art.1. Începând cu 1 Ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Rus , cuprinși în familia ocupațională „Administrație” , se stabilesc conform **Anexei nr.1** , care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Rus, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art.3. Salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Rus, familia ocupațională „Administrație” , vor fi stabilite individual pentru fiecare angajat , prin dispoziție a primarului , după adoptarea prezentei hotărâri , cu respectarea salariilor de bază aprobate și a art. 25 din Legea nr.153/2017.

Art.4. Începând cu luna Ianuarie , anul 2024 își încetează aplicarea HCL Rus nr.22/2023 .

Art.5. Prezenta hotărâre poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Prezenta hotărâre se comunică , prin grija secretarului general al comunei , în termenele legale, către:

- Instituția Prefectului - Județul Sălaj;
- Dosar hotărâri;
- Compartiment contabilitate;
- Primarul comunei Rus ;
- Compartiment resurse umane.

- Se afișează la primărie și se publică pe site www.comunarus.ro

INIȚIATOR ,
PRIMAR ,
IOAN-AURELIAN COZMA



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
IOAN -MARIAN BORA

Anexa nr.1 la Proiectul de HCL nr.167/18.01.2024

Nr.crt	Funcția de demnitate publică	Coeficient	Indemnizație dec.2023 -lei	Majorare 5 % 01.01.2024-lei	Indemnizație 01.01.2024-lei
1	Primar (comuna sub 3000 locuitori)	4	9200	460	9660
2	Viceprimar (comuna sub 3000 locuitori)	3	6900	345	7245

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este 10% din indemnizația primarului, respectiv în suma de 966 lei (conform art.40 din Legea cadru nr.153/2017)

I - Salarizarea funcționarilor publici din apratul de specialitate al primarului comunei Rus

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază - lei
1	Secretar general	Superioare	7245

b) Funcții publice de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Salariu de baza gradatia 0 - lei	Salariu de baza gradatia 1 - lei	Salariu de baza gradatia 2 - lei	Salariu de baza gradatia 3 - lei	Salariu de baza gradatia 4 - lei	Salariu de baza gradatia 5 - lei
1	Consilier, Grad profesional Superior	S	5072	5453	5726	6013	6164	6318
2	Consilier, Grad profesional Principal	S	4589	4933	5180	5439	5576	5716
3	Consilier, Grad profesional Asistent	S	4106	4415	4636	4868	4990	5115
4	Consilier, Grad profesional Debutant	S	3623	3895	4090	4295	4403	4513

II. Salarizarea personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Rus

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza gradatia 0 - lei	Salariu de baza Gradația 1- lei	Salariu de baza Gradați 2- lei	Salariu de baza Gradația 3- lei	Salariu de baza Gradația 4- lei	Salariu de baza Gradația 5- lei
1	Muncitor calificat	M/G	3465	3465	3465	3465	3522	3610
2	Muncitor necalificat	M/G	3465	3465	3465	3465	3465	3465

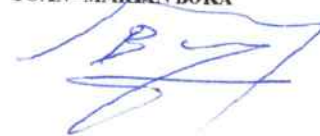
NOTE:

1. Salariile de bază pentru funcții publice și contractuale de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradatia 0. Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017.
4. Salariații beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.
5. Salariații beneficiază de voucherele de vacanță, se acorda anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, conform art.1 pct.2 din OUG nr.131/2021.

INIȚIATOR ,
PRIMAR ,
IOAN-AURELIAN COZMA



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
IOAN- MARIAN BORA





Nr. 168/18.01.2024

**REFERAT DE APROBARE a Proiectului de Hotărâre nr.167/18.01.2024
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul
contractual din Primăria comunei Rus , cuprinși în familia ocupațională „Administrație”**

Primarul comunei Rus

Având în vedere:

- prevederile art.6 , alin.(3) și art.30 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată , cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul de HCL nr.167/18.01.2024 inițiat de către primarul comunei Rus și Referatul de aprobare nr.168/18.01.2024 al primarului comunei Rus ;
- prevederile HCL Rus nr.45/29.11.2023 privind aprobarea reducerii cu 10% a numărului maxim de posturi , modificarea Organigramei și a Statului de funcții;
- prevederile art.11 și 38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Anexa VIII , Cap I, lit.A ,pct.II ; Anexa VIII , Cap.II, lit. A, pct IV și Anexa III , Cap.II, lit. (b) din Legea nr.153/2017;
- prevederile art. 1 din HG nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu art.164, alin.(1) din Legea nr.53/2003 , republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art.129 alin.(2) , lit.(a) și alin.(3) , lit. (c) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PREZENTAREA ȘI MOTIVAREA Proiectului de Hotărâre nr.167/18.01.2024

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria comunei Rus , cuprinși în familia ocupațională „Administrație”

- Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice prevede ca salariile de bază ale angajaților din familia ocupațională „Administrație” să fie stabilite de către consiliile locale, singurele condiții sunt să nu depășească indemnizația viceprimarului și să respecte ierarhizarea .
- Modificarea salariilor personalului plătit din fonduri publice începând cu 1 ianuarie 2024, inclusive modificarea indemnizației viceprimarului- conform OUG nr.115/2023 , atrage după sine și stabilirea salariilor de bază a funcționarilor din familia ocupațională „Administrație” .

PRIMAR
IOAN-AURELIAN COZMA





SECRETAR GENERAL
Nr. 169/18.01.2024

RAPORT de specialitate
asupra Proiectului de Hotărâre nr.167/18.01.2024
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul
contractual din Primăria comunei Rus , cuprinși în familia ocupațională „Administrație”
Secretarul general al comunei Rus

Având în vedere:

- prevederile art.136, alin.(8) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ , actualizat la zi;
- Proiectul de HCL nr.167/18.01.2024 inițiat de către primarul comunei Rus și Referatul de aprobare nr.168/18.01.2024 al primarului comunei Rus ;
- prevederile art.11 și 38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Anexa VIII , Cap I, lit.A ,pct.II ; Anexa VIII , Cap.II, lit. A, pct IV și Anexa III , Cap.II, lit. (b) din Legea nr.153/2017;
- art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art.129 alin.(2) , lit.(a) și alin.(3) , lit. (c) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Necesitatea proiectului :

- Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice prevede ca salariile de bază ale angajaților din familia ocupațională „Administrație” să fie stabilite de către consiliile locale, singurele condiții sunt să nu depășească indemnizația viceprimarului și să respecte ierarhizarea .
- Modificarea salariilor personalului plătit din fonduri publice începând cu 1 ianuarie 2024, inclusiv modificarea indemnizației viceprimarului- conform OUG nr.115/2023 , atrage după sine și stabilirea salariilor de bază a funcționarilor din familia ocupațională „Administrație”.
- Prin această stabilire a salariilor prin majorare efectivă a bazei din decembrie 2023, practic nu se mai pot folosi coeficienții de ierarhizare utilizați până în prezent , astfel se va proceda la adăugarea procentului de 5% la salariul de bază avut în decembrie 2023, similar cu majorarea indemnizației viceprimarului . În acest fel, se vor elimina coeficienții, dar se va respecta ierarhizarea , pornind de la viceprimar și până la muncitorul necalificat, în același timp va exista și o majorare salarială de 5% , similar cu ceilalți angajați plătiți din fonduri publice.

Pentru cele arătate mai sus consider necesar să se aprobe stabilirea salariilor funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului , cuprinși în familia ocupațională „Administrație” , începând cu luna Ianuarie 2024.

Oportunitatea proiectului:

Este *oportună* aprobarea Proiectului , deoarece salariile funcționarilor din „Administrație” trebuie aliniate la noile majorări ale salariilor pentru personalul plătit din fonduri publice , dar fără a depăși indemnizația viceprimarului în valoarea lor finală lunară care cuprinde toate elementele sistemului de salarizare.

Proiectul de hotărâre inițiat de primar îl consider legal din punct de vedere juridic și în concordanță cu prevederile legislației în vigoare.

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
IOAN-MARIAN BORA

